

**Открытый отчет об исполнении
коллективного договора за 2022 год.**

Публичный отчет о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ

«Деский сад № 92 «Голбакча» в 2022 году.

Деятельность Первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №92 «Голбакча» за прошедший период была направлена на реализацию коллективного договора на 2019-2023 годы .

На учёте в профсоюзной организации ДОУ на сегодняшний день 59 человек , из них 2 находятся на декретном отпуске. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства не поступало. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету «Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице сайта МБДОУ «Голбакча» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда является членом профкома.

Сохранена 20 % надбавка к окладу у молодых специалистов, 1 сотрудника.

За 2022 год :

-3 дня дополнительного дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа получили - 17 работника.

- мамиин день брали 32 сотрудников (70 дней).

- 4 сотрудника получили дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.

- один работник пользуется 4 дня в месяц по уходу за ребенком инвалидом

Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем Валиевой Л.В. 4 педагогов ДОУ повысили свою профессиональную квалификационную категорию.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь в связи с юбилеем получили 4 сотрудника, в связи с рождением ребенка 4 сотрудников, в связи с оперативным лечением 1 сотрудник и через президиум на дорогостоящие лечение 1 человек, 6 человек по лечению КОВИД

За 2022 год согласно заявкам в санаториях ни кто не отдохнул.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МБДОУ учтено работодателем при:

- Утверждении Положения об оплате труда работников;
- Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;
- Утверждении графика отпусков работников МБДОУ;

В настоящее время численность молодежи в нашем ДОУ-12 работника. В ДОУ сложились свои традиции, своя система работы с молодыми кадрами, выбираются те формы и методы, которые в конечном итоге

содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста. За этот год сотрудники нашего ДОУ участвовали во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования. Сотрудники ДОУ принимают активное участие в соревнованиях «Лыжня России», «Кросс наций», «Веломарафон», стрельба, шахматы, плавание, настольный теннис. Занятие спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников, предупреждения профессионального выгорания.

На 1 сентября детям сотрудников (первоклассникам) тоже вручаются подарки. Получили 3 детей сотрудников.

Ежегодно принимаем участие в смотре художественной самодеятельности среди работников ДОУ.

В течение года Профсоюзный комитет:

- ✓ Осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- ✓ Контролировал выполнение коллективного договора;
- ✓ Осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.
- ✓ Организовывал все праздничные мероприятия: 8 марта, Новый год, День Дошкольного работника.
- ✓ Организовывал встречу в детском саду ветеранов ВОВ и неработающих пенсионеров.

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: выписывание профсоюзных изданий, работу с ветеранами, проведение мероприятий, оказание материальной помощи, на делопроизводство, поощрение активистов – таков список затрат наших профсоюзных взносов.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Фатхутдиновой Н.Ф. за социальное партнёрство и взаимопонимание. У нас цели и задачи одинаковы. Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов.